

Organizasyon bünyesinde bulunan pozisyonlar ile ilgili olarak tüm kriterler belirlenmiştir. Yeni bir işe alım sürecinde ilgili pozisyonla ilgili tüm detaylar, tarafsız bir şekilde “ www. Kariyer.net” adresinde yayınlanarak ilgili başvurular, şirket kriterlerine göre değerlendirilmektedir.

Yukarıda belirtildiği gibi şirket değerlerimiz doğrultusunda, çalışanlarımızı düzenli olarak eğiterek, belirlenmiş kriterlere ulaşan çalışanlarımızı terfi ettiririz.

Organizasyon bünyesinde boşalan herhangi bir pozisyon için öncelikle, mevcut çalışanlarımızdan kriterlerimize en uygun aday ya da adayları değerlendirerek kendi içimizde gelişmeye özen gösteririz.

Bu doğrultuda 2004 yılı içerisinde yapılmış olan görev değişikliği ve terfilerin önemli bir oranı mevcut çalışanlarımız ile gerçekleştirilmiştir.

Escort Computer Elektronik San ve Tic A.Ş organizasyonunda bulunan bölüm yöneticileri, çalışanları ile periyodik olarak bilgilendirme toplantıları düzenlemektedir.

Şirketin ücret politikaları, finansal imkânları, kariyer imkânları, düzenlenecek eğitimler ve sağlık politikası hakkında çalışanlar bilgilendirilerek, görüşleri değerlendirilmektedir.

Escort Computer Elektronik San ve Tic A.Ş bünyesinde çalışanlarımızı ilgilendiren her türlü karar ve gelişmeler, şirketimizin insan kaynakları birimi tarafından tüm çalışanlara yazılı olarak e-mail ile bildirilmesinin yanı sıra, gerekli olan duyurular “ EscortInfo”ya asılarak istenildiğinde tüm çalışanlar tarafından görülebilmesi sağlanmıştır.

Söz konusu kararlar ve gelişmeler ile ilgili çalışanlarımız tarafından yöneltilebilecek sorular İnsan Kaynakları departmanı yetkilileri ve/ veya bölüm yönetici tarafından yanıtlanmaktadır.

Escort Computer Elektronik San ve Tic A.Ş organizasyonunda bulunan tüm pozisyonlar için görev tanımları, yetki ve sorumluluklar, ast-üst ilişkiler tanımlanmış olup, EscortInfo ve İnsan Kaynakları yazılımında mevcuttur.

